



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ



Εθνικός
Οργανισμός
Παροχής
Υπηρεσιών
Υγείας

www.eopyy.gov.gr

Αθήνα, 22/1/2013

Αρ. Πρωτ.:3913

Γενική Δ/νση: Σχεδιασμού και Ανάπτυξης
Υπηρεσιών Υγείας

Δ/νση: Σχεδιασμού

Τμήμα: Πρόληψης & Προαγωγής Υγείας

Πληροφορίες: Ευαγγελία Λαρεντζάκη

Τηλ.: 2106871719 Fax: 2106871795

Ταχ. Δ/νση: Κηφισίας 39, Τ.Κ. 15123

Μαρούσι

E-mail: d7@eopyy.gov.gr

Προς:

1. ΝΜΥ & ΤΜΥ ΕΟΠΥΥ
2. Υγειονομικές Υπηρεσίες που δεν λειτουργούν με αυτοτέλεια

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Γραφ. Προέδρου
2. Γραφ. Αντιπροέδρου Α' κ. Νικόλη
3. Γραφ. Αντιπροέδρου Β' κ. Γαρύφαλλου
4. ΚΔΙΕ, Δεληγιώργη 6, Αθήνα
5. Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, Κεντρική Υπηρεσία, Διεύθυνση Προγραμματισμού & Συντονισμού, Σταδίου 29, τκ 10110 Αθήνα
6. Πανελλήνιο Σωματείο Ειδικευμένων Ιατρών Εργασίας, Μαιάνδρου 23, Αθήνα, τκ 11528

ΘΕΜΑ: "Απασχόληση γιατρού του ΕΟΠΥΥ ως γιατρού εργασίας"

Τροποποίηση του υπ' αριθ. πρωτ. 45601/30.10.2012

- Βάσει των ισχυουσών διατάξεων [Ν. 1568/85 αρθρ. 9, την 11874/01 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας & το 11559/02 έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), Ν. 3850/10, Ν. 3996/11], οι γιατροί του ΕΟΠΥΥ που επιθυμούν να εργαστούν σε επιχειρήσεις ως γιατροί εργασίας, πρέπει να εφοδιαστούν με σχετική άδεια από την Διοίκηση του Οργανισμού.

Επιπλέον σύμφωνα με τον ανωτέρω Ν. 3996/11 ο γιατρός κατά την άσκηση των καθηκόντων του στον ΕΟΠΥΥ δεν μπορεί να παρέχει τις

ιατρικές του υπηρεσίες σε εργαζόμενους- ασφαλισμένους ΕΟΠΥΥ, της επιχείρησης στην οποία ασκεί τα καθήκοντα του ως γιατρός εργασίας.

- Με το Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» άρθρο 16 **«Προσόντα ιατρού εργασίας και βοηθητικού προσωπικού»**
 1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον ιατρικό σύλλογο.
 2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας , όπως αυτά προβλέπονται από στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν :
 - A) οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.05.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
 - B) οι ιατροί οι οποίοι στις 15.05.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασία, αλλά άλλο τίτλο ειδικότητας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, οι γιατροί του ΕΟΠΥΥ (συμπεριλαμβανομένων και των ελεγκτών των Μονάδων Υγείας) που επιθυμούν να εργαστούν και ως γιατροί εργασίας (εκτός ωραρίου ΕΟΠΥΥ) προκειμένου να τους δοθεί σχετική άδεια από τον Οργανισμό θα πρέπει:

1. Να υποβάλλουν μαζί με την αίτησή τους:
 - την επωνυμία της εταιρείας στην οποία θα εργαστούν
 - την παραγωγική διαδικασία της εταιρείας, το είδος και το αντικείμενο.
 - Υπεύθυνη Δήλωση με την οποία θα δηλώνουν ότι όταν ασκούν τα καθήκοντά τους στη Μονάδα Υγείας ΕΟΠΥΥ δεν θα παρέχουν τις **ιατρικές του υπηρεσίες σε εργαζόμενους- ασφαλισμένους ΕΟΠΥΥ, της επιχείρησης στην οποία ασκούν τα καθήκοντα τους ως γιατροί εργασίας σύμφωνα με τον Ν. 3996/11.**
2. Η άδεια θα πρέπει να εκδίδεται για κάθε επιχείρηση χωριστά.
3. Τα δικαιολογητικά θα κατατίθενται στις κατά τόπους Μονάδες Υγείας του Οργανισμού. Την άδεια από πλευράς του Οργανισμού **εξουσιοδοτείται** να την υπογράψει ο Διευθυντής, ο οποίος θα έχει την ευθύνη τήρησης και εφαρμογής όλων των ανωτέρω. Επίσης οφείλει να

ενημερώνει την Κεντρική Υπηρεσία, Διεύθυνση Σχεδιασμού, Τμήμα Πρόληψης και Προαγωγής της Υγείας για τις άδειες που χορηγεί ενώ ταυτόχρονα θα τηρείται αντίγραφο της εκδοθείσας άδειας η οποία θα τηρείται σε ειδικό φάκελο για άμεση ζήτηση.

4. Σε περίπτωση που ο ίδιος ο Διευθυντής της Μονάδας Υγείας ασκεί και καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις την έγγραφη άδεια της Υπηρεσίας θα την λαμβάνει από την Κεντρική Υπηρεσία του ΕΟΠΥΥ, Δ/ση Σχεδιασμού, Τμήμα Πρόληψης και Προαγωγής Υγείας κατόπιν αιτήσεως σύμφωνα με τα ανωτέρω. Ταυτόχρονα θα τηρείται αντίγραφο της εκδοθείσας άδειας η οποία θα τηρείται σε ειδικό φάκελο για άμεση ζήτηση και στην Μονάδα Υγείας.

Σημειώνουμε, ότι η άδεια επέχει την έννοια της σύμφωνης γνώμης της Υπηρεσίας, ότι δεν διαταράσσεται η απρόσκοπτη λειτουργία της Μονάδας Υγείας και ότι δίνεται η δυνατότητα ελέγχου των όρων της σύμβασης που συνδέει τον γιατρό με τον ΕΟΠΥΥ.

Επίσης οι Διευθυντές των Μονάδων Υγείας του ΕΟΠΥΥ, να γνωστοποιήσουν στην Υπηρεσία μας και τους ήδη απασχολημένους σε θέση γιατρού εργασίας (γιατρούς του ΕΟΠΥΥ), καθώς και την επωνυμία και τον αριθμό των επιχειρήσεων στις οποίες αυτοί παρέχουν υπηρεσίες.

Διευκρινιστικά επισημαίνουμε τα εξής:

ο ΕΟΠΥΥ χορηγεί την εν λόγω άδεια μόνο για τους γιατρούς που έχουν μόνιμη σχέση εργασίας με τον ΕΟΠΥΥ ή είναι συμβασιούχοι αορίστου χρόνου ή έχουν σύμβαση ορισμένου χρόνου και υπηρετούν στις Μονάδες Υγείας του Οργανισμού. **Σημειώνουμε ότι για την κατηγορία των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου η εν λόγω άδεια ισχύει για όσο χρονικό διάστημα ισχύει και η σύμβασή τους.**

Όπως προβλέπεται από τον Νόμο 1568/85 αρθρ. 9 ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύσει το αυθαίρετο ή μη της απουσίας εργαζομένου στην επιχείρηση. Την αρμοδιότητα αυτή έχουν τα ελεγκτικά όργανα ιδίως μετά από την λήψη έγγραφης καταγγελίας.

Για την διασφάλιση των διακριτών ρόλων του θεραπευτή ιατρού και του ιατρού εργασίας, πιστεύουμε ότι στο οικείο Υποκατάστημα, πρέπει να

απασχολείται τουλάχιστον ένας επιπλέον ιατρός ίδιας ειδικότητας με την ειδικότητα αυτού που απασχολείται ως ιατρός εργασίας στην επιχείρηση.

Έτσι θα υπάρχει η δυνατότητα στους εργαζόμενους, εάν ασθενήσουν να παραπεμφθούν από τον ιατρό εργασίας, όσον αφορά σε θέματα αδειοδότησης στον ιατρό της σχετικής με την πάθηση ειδικότητας.

Του παρόντος να λάβουν γνώση ενυπογράφως όλοι οι γιατροί της Μονάδας με ευθύνη των Δ/ντών.

Ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ιωάννης Ν. Βαφειάδης